โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
WIANG PA PAO HOSPITAL
www.wpp-hospital.com

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสานึกของบุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
- (แนวทางที่ ๑) ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)	๑
- วิสัยทัศน์	๑
- พันธกิจ	๑
- (แนวทางที่ ๒) ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒ - ๔
- ส่วนที่ ๓ แผนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์	๕

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมมือกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ โดยมีแนวทางที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเวียงป่าเป้าขึ้น ดังนี้

วิสัยทัศน์

"โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ร่วมต้านทุจริต"

พันธกิจ

"สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล"

วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	↔	↔											
๒.จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	↔	↔											
๓. แจ้งเวียนแผนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		↔											
๔. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน			↔										

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤตมิชอบ เพ่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกีบการทุจริตและประพฤตมิชอบทั้งเจตนาไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป บูรณาการร่วมกับ HR

๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

นางสาวรัตติยา โยธา บูรณาการร่วมทีม HR

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าจึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสานึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น

๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ตามโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า

๖. กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมอบรบมากกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ทุกระดับไม่ถูกร้องเรียนการประพฤติมิชอบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. การวางแผนโครงการ

๑) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

๒. การดำเนินการตามแผน

๑) ดำเนินการการจัดอบรม "อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓"

๓. สรุปและรายงานผล

๑) จัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดอบรมเสนอผู้บังคับบัญชา

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๙. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. ประชุมวางแผน													
๔.จัดอบรมโครงการ "อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓"	↔	↔	↔	↔	↔								
๕. สรุปผลการดำเนินการจัดทำโครงการ					↔								

๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า

รายละเอียดงบประมาณ

๑) กิจกรรมการประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ ไม่มีค่าใช้จ่าย

๒) งบประมาณร่วมกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า

๓) กิจกรรมการประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก

๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ.....ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวรัตติยา โยธา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ส่วนที่ ๓ แผนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

EB ๑ – EB ๕ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	→	ไตรมาส ๑	→	EB ๑ – EB ๔ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐	→	ไตรมาส ๔
EB ๑ – EB ๒๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	→	ไตรมาส ๒	→	EB ๑ – EB ๒๔ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗	→	ไตรมาส ๔
EB ๑ – EB ๒๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	→	ไตรมาส ๓	→	EB ๑ – EB ๒๔ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒	→	ไตรมาส ๔
EB ๑ – EB ๒๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	→	ไตรมาส ๔	→	EB ๑ – EB ๒๔ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐	→	ไตรมาส ๔