



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
ที่ 0032.301/ว 17

เรื่อง ขอเชิญประชุมกลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต

โทร. 102
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563

เรียน สมาชิกกลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต

ตามคำสั่งโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ที่ 18/2563 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 ได้มีการจัดตั้งกลุ่ม กลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบความปลอดภัยเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เชิญประชุมทบทวนและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ทุกรูปแบบ และกำหนดมาตรการการดำเนินงานป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาล เวียงป่าเป้า ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี เพื่อจะได้นำมติที่ประชุม เสนอผู้บริหารเห็นชอบและมีการเผยแพร่นโยบายสู่การปฏิบัติต่อไป.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัตติยา โยรา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานกลุ่ม Safety



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
ที่ 0032.301/ 25

โทร. 102
วันที่ 2 มีนาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการประชุมกลุ่ม STRONG หัวใจต้าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ตามคำสั่งโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ที่ 18/2563 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 แต่งตั้งสมาชิกกลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต กลุ่มได้มีการจัดประชุมทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และในปีงบประมาณ 2563 กลุ่มได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนและพิจารณาความเสี่ยงเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า และมีมติการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจากของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า นั้น

ในการนี้ กลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต ขอรายงานผลสรุปการดำเนินการจัดประชุมดังกล่าว (ตามเอกสารแนบท้าย) และขออนุญาตนำสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่รับน้ำใจต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและอนุญาต

(นางสาวรัตติยา โยรา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานกลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต

สรุประยงานการประชุมกลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวรัตติยา โยธา | นักจัดการงานหัวใจปฏิบัติการ |
| ๒. นางพรศิริ อากิเสนะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางสาวกัญจนा ช่างทำนา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นางราตรี ชัยวรรณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นางอรุณลักษณ์ อรุณศักดิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. นางสาวสุณิสา อรุณศักดิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นางจันทน์ กิงเนตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๘. นางราตรี ชัยวรรณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. นางสาววิภาวรรณ ขัยอินทร์ | พนักงานธุรการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางนิรามัย วงศ์คำ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวอัปสร เทมน้ำໄลย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานโดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับทราบการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบนั้น ได้มีการจัดตั้งกลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต ขึ้นโดยมีหัวหน้างานบริหารหัวใจเป็นประธานกลุ่ม เพื่อกำหนดมาตรการและติดตาม ตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการฯ พิจารณาและสื่อสารให้เจ้าหน้าที่รับทราบ

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการกำหนดมาตรการการปฏิบัติงานยานพาหนะ มาตรการการใช้รถราชการ ปรากฏว่าการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการรถราชการได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง โปร่งใส เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีการแนบหนังสือเชิญประชุม หรือบันทึกการใช้รถพยาบาลทุกครั้ง มีระบบ GPS เพื่อตรวจสอบการออกนอกเส้นทาง มีการระบบทบยอดบิลน้ำมันเข้าเพลิง ในสั่งซื้อน้ำมันเข้าเพลิง กับบันทึกข้อมูลการใช้รถราชการ และหนังสือขอใช้รถราชการ ทำให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. ทบทวนประกาศประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับของวัณโรค ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการต่างๆ

มติที่ประชุม เห็นควรจัดทำประกาศใหม่โดยมีเนื้อหาแทนเนื้อหาเดิม ดังต่อไปนี้

ด้วย การทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการชักกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่ซื่อสัมภิง เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน และภาพลักษณ์หน่วยงาน

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการการบริหารงานอย่างโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในหน่วยงาน ลดช่องทางการใช้อำนาจหน้าที่การอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ลดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับของวัณโรค ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับ หรือ妄นามนำถึงการรับของวัณหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของวัณหรือประโยชน์อื่นได้โดยธรรมจรรยา เช่น การรับของวัณหรือประโยชน์จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ญาณะแห่งตน การรับของวัณหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

- ๗) ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความประณดาตีต่อกันในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดง การต้องรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระทางราชการและภาระสุข เรื่องการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการต่างๆ
๒. ทบทวนประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ
มติที่ประชุม เห็นควรปรับเปลี่ยนเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน
๓. ทบทวนประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
มติที่ประชุม เห็นควรปรับเปลี่ยนเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน
๔. ทบทวนประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
มติที่ประชุม เห็นควรจัดทำประกาศใหม่โดยมีเนื้อหาแทนเนื้อหาเดิม ดังต่อไปนี้
- ด้วย การทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยง กgeries เนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน และภาพลักษณ์หน่วยงาน
- โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการการบริหารงานอย่างโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ดังต่อไปนี้
๑. บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือให้สินบน
‘ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม’
๒. บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน
๓. บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เสนอ หรือรับข้อเสนอ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔. การเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคจะต้องไม่มีการผูกพันใดๆทั้งสิ้น และให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. ทบทวนประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด
วินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติที่ประชุม เห็นควรปรับเปลี่ยนเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน

๖. เสนอในที่ประชุมพิจารณาเร่างประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการการรับส่วนแคมพิเศษ
ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นเพิ่มเติม ดังนี้

ประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

เรื่อง มาตรการการรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นเพิ่มเติม

.....
ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๑๗/ว๒๒๔๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดแนวทางในการรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ขอประกาศเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. เจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ จะกำหนดเงื่อนไขส่วนของแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่โรงพยาบาลฯ กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้
๒. ผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากต่อโรงพยาบาลฯ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใดๆ ต่อโรงพยาบาลฯ
๓. โรงพยาบาลฯ ตรวจรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมที่โรงพยาบาลฯ กำหนดไว้ในของเขางาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ด้วย
๔. พัสดุของโรงพยาบาลฯ ไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใด ให้จัดให้มีการควบคุม ดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย
๕. ต้องมีการจัดทำรายงานการรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่โรงพยาบาลฯ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ตามแบบรายงานการรับส่วนแคมพิเศษฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารแนบท้าย

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

๗. เสนอในที่ประชุมพิจารณา_r่างประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการ
ภายในสถานพยาบาล ดังนี้

ประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

.....

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทาง
ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้จัดทำระเบียบต่างๆ ได้แก่ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ
จัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ และใน
การบริจาคเงินเข้ากองทุนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการอกรับเบียนมา
กำหนดวิธีการรับบริจาคเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต เช่นกัน แต่ในส่วนนี้เพื่อเป็นแนวทางและหลักการที่ถูกต้อง^{ที่} เห็นควรมีการกำหนดเรื่องการรับบริจาคเข้ากองทุนสวัสดิการข้าราชการในระเบียนสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ
จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัด
สวัสดิการในโรงพยาบาล โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้าขึ้น ทั้งนี้ จึงได้จัดทำ
ประกาศ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลขึ้น เพื่อใช้ในการ
ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการภายในโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบภายในโรงพยาบาลฯ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า โดยยึดถือระเบียบกระทรวง
สาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑
(ตามเอกสารแนบ ๑)
๒. ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า โดยยึดถือระเบียบกระทรวง
สาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตาม
เอกสารแนบ ๒)
๓. ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า โดยยึดถือระเบียบกระทรวง
สาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบ ๓)
๔. ในการบริจาคเงินเข้ากองทุนของโรงพยาบาล จะดำเนินการตามระเบียบที่สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขออกบังคับใช้เพิ่มเติม ในกำหนดวิธีการรับบริจาคเพื่อป้องกัน^{ที่} ปัญหาการทุจริต เช่นกัน แต่ในส่วนนี้เพื่อเป็นแนวทางและหลักการที่ถูกต้อง เห็นควรให้มีการ
กำหนดเรื่องการรับบริจาคเข้ากองทุนสวัสดิการข้าราชการในระเบียนสำนักนายกรัฐมนตรีว่า
ด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๗
๕. ให้มีการรายงานผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการฯ ทุก ๖ เดือน

มติที่ประชุม เทืนชอบตามเสนอ

๔. หารือสมาชิกกลุ่มเกี่ยวกับประเด็นการรวมกลุ่มเพื่อการต่อต้านการทุจริต โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการเพิ่มมาตรการเกี่ยวกับรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นเพิ่มเติม และมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลขึ้น แต่ข้อมูลการตรวจสอบย้อนหลังไม่เพียงพอเนื่องปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทั้ง ๒ มาตรการโรงพยาบาล "ไม่ได้วิเคราะห์"

นางราตรี : จากปีงบประมาณที่ผ่านมาค่อนข้างสนับสนุนเกี่ยวกับการรับบริจาก ซึ่งโรงพยาบาลหลายแห่งมีการกระทำผิดระเบียบ ไม่มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบเงินบริจาก ไม่ทราบขั้นตอน วิธีการ แนวทางปฏิบัติ และข้อมูลการลดหย่อนภาษีสำหรับผู้บริจาก จะเห็นได้จากการที่โรงพยาบาลได้รับบริจาก อาคารผู้ป่วยใน ๖๐ เตียง อาคารเรียงป้าเป้าประชาร่วมใจ การรับบริจากค่อนข้างมีกระบวนการที่ซับซ้อน มีเอกสารหลักฐานจำนวนมาก

นางสาวกัญญา : เห็นด้วยกับคุณราตรีฯ เนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับบริจากกับการเรียกใช้ เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจชัดเจน ประกอบกับไม่ทราบระเบียบ และวิธีการรับบริจากแต่ละประเภท ทำให้การให้ข้อมูลแก่ผู้บริจากมีความคลาดเคลื่อน

นางจันทนนา : เห็นด้วยกับทั้ง ๒ ท่าน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ด้านหน้ายังขาดความรู้เกี่ยวกับการรับบริจาก ทำให้ผู้บริจากอาจเกิดความสับสน เช้าใจไม่ตรงกัน อาจส่งผลให้เกิดการร้องเรียนได้

มติที่ประชุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กลุ่ม STRONG หัวใจต้านทุจริต จะมีการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการการรับเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๘.๓๐ น.

(นางสาววิภาวรรณ ชัยอินทร์)

ผู้บันทึกรายงานฯ

ทราบ/นัดประชุมเพื่อขี้แจงมาตรการฯ

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป้าเป้า

ทราบและนำเสนอผู้อำนวยการพิจารณาต่อไป

(นางสาวรัตติยา ไยรา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานกลุ่มฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมกลุ่ม STRONG หัวใจด้านทุจริต

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัตติยา โยธา	นักจัดการงานทั่วไป		
๒	นางสาวกานยูจนา ช่างทำนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓	นางพรศิริ อารีเสนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔	นางอรุณลักษณ์ อรัญสุวรรณชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๕	นางสาวสุนิสา อรุณศักดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๖	นางจันทนา กิ่งเนตร	เจ้าพนักงานธุรการ		
๗	นางนิรามัย วงศ์คำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๘	นางสาวอัปสร เทมนไไล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๙	นางพีระดา ชัยวรรณะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๐	นางสาววิภาวรรณ ชัยอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๑				
๑๒				
๑๓				
๑๔				
๑๕				