

รายงานการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

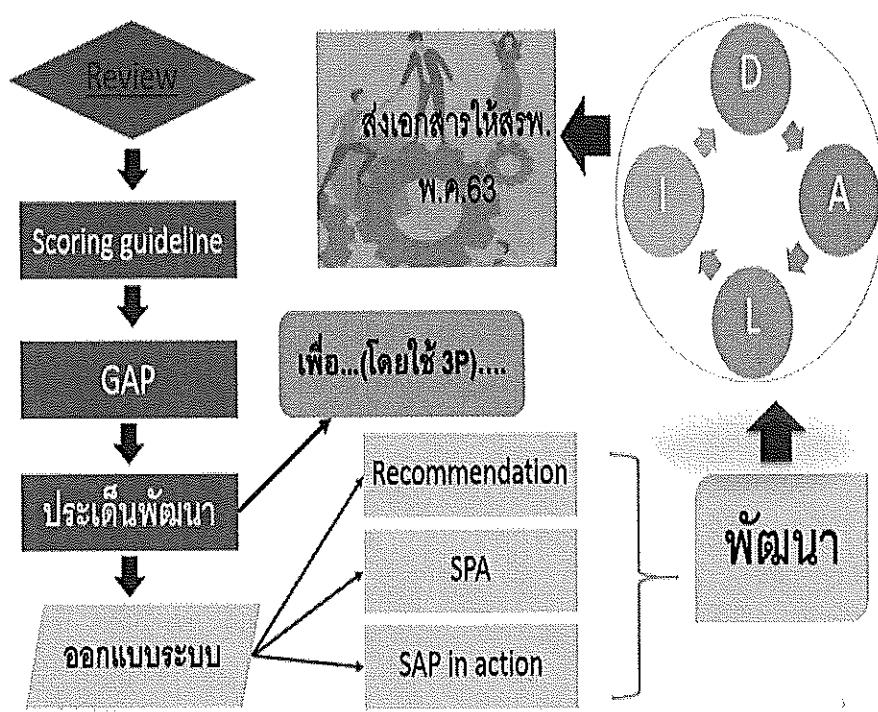
ผู้เข้าประชุม

๑. นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข	ประธาน
๒. นางสาวแสงดาว ขันไทยศุนย์	งานจ่ายกลาง
๓. นางจารยารักษ์ ศรีวิชัย	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
๔. นายศุภกร ไชยวัฒน์	งานพัสดุ
๕. นายชนาธิป อิมเยี้ยวน	งานซักฟอก
๖. นางสาววรภรณ์ ใจคำ	งานแพทย์แผนไทย
๗. นายอันวะ ศรีคำพัน	งานเภสัชกรรม
๘. นางสาวเอกกนล วงศ์ชัย	กลุ่มการพยาบาล
๙. นายพันธ์วิช วัฒนาตระกูล	งานภูมิทัศน์
๑๐. นางวรรณภา สิทธิมัคคล	งานบริการด้านปฐมภูมิฯ
๑๑. นางสาวณัฐกานต์ คำชมพู	งานบริการด้านปฐมภูมิฯ
๑๒. นายศัตว์ตร ช.๔๘๗๗๗	งานบริการด้านปฐมภูมิฯ
๑๓. นางแสงเดือน ดวงดีบ	งานโภชนาการ
๑๔. นางกรรณิกา แก้วปัญญา	งานกายภาพบำบัด
๑๕. นางนงเยาว์ จันติยะ	งานโภชนาการ
๑๖. นางกัทรณิชา ณ น่าน	งานทันตกรรม
๑๗. นางวรินรัตน์ พฤกษ์เพบูล	งานประกันสุขภาพฯ
๑๘. นางสาวอินทิรา หินกำปัง	งานธุรการ
๑๙. นางพิชานันท์ พรเมเทพ	งานธุรการ
๒๐. นายเสกสรร พรมณี	งานบำบัดน้ำเสีย
๒๑. นางสาวศิริบงกช พรเมเร่องฤทธิ์	งานผู้ป่วยนอก
๒๒. นายชัยฤทธิ์ ไยนิจ	งานรังสีวิทยา
๒๓. นางสาวนงคราญ ใจบุตร	งานเลขระเบียน

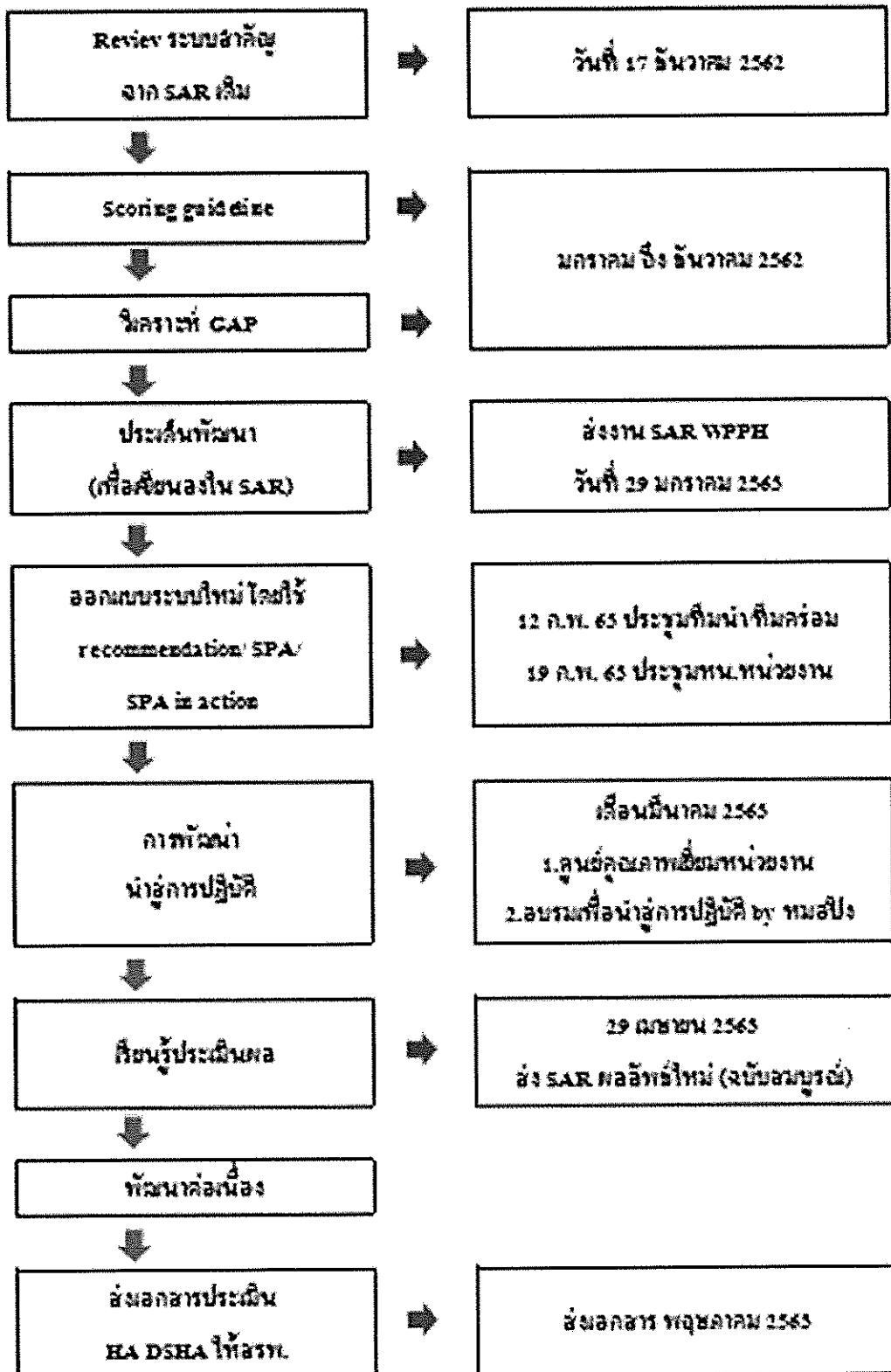
๒๔. นางสาวรัตติยา ไยรา	งานบริหารทั่วไป
๒๕. นายเจษฎา สิทธิการ	งานyanพานะ
๒๖. นางสุกี้สสร อินเมืองแก้ว	งาน NCD
๒๗. นางสาวปรียา อินทะนิล	งานบริการด้านปฐมภูมิฯ
๒๘. นางสาวรัตนกร ดวงจันดา	งานห้องผ่าตัด
๒๙. นายธนาพิทย์ กาวิตัช	งานแปล
๓๐. นายณัฐวิทย์ ใหม่ยานิจ	งานรักษาความปลอดภัย
๓๑. นางนิรนามย วงศ์คำ	งานการเงิน
๓๒. นางสาวจรี ต่อสรวย	งานพัสดุ
๓๓. นางพิกุลทอง ชุมพูแก้ว	งานห้องคลอด
๓๔. นางจันทนा กึงเนตร	งานธุรการ เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

๑. แจ้งปฏิทินการดำเนินการงานคุณภาพโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ดังนี้



ช่วงเวลาของระบบคุณภาพโรงเรียนภายใต้ร่องปี



โดยเน้นประเด็นโรคสำคัญ ๓ กลุ่มโรค ได้แก่ NCD Dengue และ อุบัติเหตุ ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลลัพธ์แต่ละทีม
ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๓

๒. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ดูแลเดินทางออกนอกประเทศ ตามนโยบายป้องกัน COVID ๑๙ กรณี ขออนุมัติเดินทางออกนอกประเทศและได้รับการอนุมัติแล้ว ขอความร่วมมือคงดูแลออกประเทศก่อน หากกรณีจำเป็นให้มีการแจ้งผู้อำนวยการทุกราย ทั้งนี้ ได้มีการออกประกาศของโรงพยาบาลเวียงป่า เป้าแจ้งไว้เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ความว่า

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ที่มีการแพร่ระบาดไปอย่างรวดเร็ว และรุนแรงไปยังหลายประเทศในภูมิภาคต่างๆ ของโลก โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าจึงจำเป็นต้องเพิ่มมาตรการในการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดเชื้อดังกล่าว เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและการดำเนินงานของบุคลากรในโรงพยาบาล และผู้ใช้บริการ ดังนี้

๑. ไม่อนุมัติหรืออนุญาตให้บุคลากรในหน่วยงานลา เพื่อเดินทางหรือแผล่งาน (Transit) ไปยังประเทศหรือเขตการปกครองที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค COVID-19 ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. กรณีที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลา เพื่อเดินทางไปประเทศหรือเขตการปกครอง ที่เสี่ยงก่อนวันประกาศนี้ ให้บุคลากรคงหรือเลื่อนการเดินทางออกไปให้พ้นระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑

๒.๓ กรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นอย่างยิ่งไม่อาจหลีกเลี่ยงการเดินทางไปยัง ประเทศหรือเขตการปกครองที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค COVID-19 ให้บุคลากร เขียนรายงานชี้แจงเหตุผลต่อหัวหน้างาน และงานทรัพยากรบุคคลาระบุโรงพยาบาล เพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๓. บุคลากรที่เดินทางหรือแผล่งาน (Transit) ไปยังประเทศหรือเขตการปกครอง ที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค COVID-19 ไม่ว่าจะเป็นกรณีได้รับอนุมัติ หรือเดินทางไปภารกิจส่วนตัว โดยแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

๓.๑ กลุ่มประเทศที่มีการแพร่ระบาดโรค COVID-19 ตามข้อมูลกรมควบคุมโรค ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้ จีน ย่องกง มาเก๊า ไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น สิงคโปร์ อิตาลี อิหร่าน ให้ปฏิบัติตั้งนี้

๓.๑.๑ ให้โทรแจ้งงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ๐๘๑-๔๙๔๐๔๒๖ ทันทีเมื่อเดินทางถึงประเทศไทย

๓.๑.๒ ให้ลากิจหรือลาพักผ่อน เพื่อกักตัวที่บ้านจำนวน ๑๔ วัน

๓.๑.๓ โดยให้ผู้นั้นมีหน้าที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อโดยเคร่งครัด

๓.๒ กลุ่มประเทศที่พบรการยืนยันผู้ป่วย COVID-19 ได้แก่ มาเลเซีย เวียดนาม เยอรมัน สหรัฐอเมริกา สเปน ออสเตรเลีย ให้ปฏิบัติตั้งนี้

๓.๒.๑ ให้โทรแจ้งงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ๐๘๑-๕๕๕๐๘๒๖ ทันที

๓.๒.๒ ให้ปฏิบัติตามแนวทางการเฝ้าระวังการแพร่กระจายเชื้อ ได้แก่ การวัดไข้ การสูบหน้ากากอนามัยเมื่อปฏิบัติงานตลอดเวลา งดกิจกรรมที่ต้องมีผู้คนจำนวนมาก จำเป็นเวลา ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่กลับถึงประเทศไทย

๔. มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลบุคลากรในหน่วยงานไม่ให้เดินทางไปยังประเทศ หรือเขตการปกครองที่เสี่ยง กรณีที่บุคลากรในหน่วยงานมีเหตุผลหรือความจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงการเดินทางไปยังประเทศหรือเขตการปกครองที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค COVID-19 ให้หัวหน้างานรายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล และเจ้าหน้าที่งานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อทราบ ทันที

๕. ตามหนังสือ ศากลากจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายได้ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ในกลุ่มลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ในกลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (ตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้ โรงพยาบาลจะมีการยึดเกณฑ์การปฏิบัติตามประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานแล้ว เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๖. แจ้งครอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกหน่วยงานมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทั้งนี้ ขอให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ สำหรับหน่วยงานใดที่ยังมีมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละเรื่องไม่ชัดเจน หรือไม่มีให้จัดทำและส่งมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ งานศูนย์คุณภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และต่อจากนี้ทุกหน่วยงานจะต้องมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามมาตรฐานการปฏิบัติ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกไตรมาส

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง ทบทวนรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาและเรื่องเพื่อทราบจากหน่วยงาน

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางจันทนา กิ่งเนตร)

ผู้บันทึกรายงานกิจกรรมประชุม



(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศเจ้าหน้าที่เรียบเรียงราย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประมีนผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงราย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๔๗ แห่งมาตราฯ ต่อ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระบาทบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๗๐๖๑/๒๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประมีนผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ต่อไปนี้สุด ที่ นร ๓๐๐๙.๑/๒๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ธุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พำนพะราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๗๐๑๖/๒๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ข้อซ้อมความเห็นใจเกี่ยวกับการประมีนผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พูนได้รับมอบหมายหรือหน่วยงานอื่น หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๑๖.๒/๒๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ผลคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๓๖๔/๐๖๐๗ ลงวันที่ ๑๕ ธุลาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การมอบอานาจของผู้อำนวยการจังหวัดให้รอดูผู้อำนวยการจังหวัด บังคับจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน จังหวัดเชียงรายจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประมีนผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประมีนผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงราย ตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการประมีนผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประมีนทั้งหมด วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นรอบการประมีนรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน”หมายความว่า ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย ทุกส่วนราชการ

ข้อ ๓ ผู้ประมีนผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย ได้แก่

(๑) ปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชาของเว้นปีปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอและข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชาของผู้ประมีนผลการ

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ (๑) (๒) และข้อ (๓)

แล้วแต่กรณี โดยกรรมชอบนายตามข้อ (๔) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) ในกรณีที่เป็นการประมูลงานซึ่งว่าราชการกังวลว่าดี ปลดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการบูรณาจักรัฐ ข้าราชการทดลองเรื่องความมั่นคงประเทศที่ขาดทุน ระหว่างที่เป็นราชการ ระยะต้นเช่นเดียวกับปัจจุบันนี้ไป ข้าราชการพลเรือนสามารถมั่นคงประเทศที่ขาดทุน ระยะต้นที่กังวลพิเศษและข้าราชการทดสอบเรื่องความมั่นคงหมายไม่ได้ไปช่วยราชการหรือปฏิริหาราชการ ในส่วนราชการที่ขาดทุน ให้ผู้ว่าราชการการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับ ภาระประเมินไม่ใช่ราชการหรือปฏิริหาราชการที่ขาดทุนนี้ที่ราชการ แต่จะแต่งกรณีเป็นผู้ให้ข้อมูลและคำแนะนำเพื่อให้ประกอบ การประมูลของผู้ว่าราชการที่ขาดทุนนี้ที่ประเมิน

ข้อ ๔ การประมูลผลการปฏิริหาราชการให้ประมูลอย่างน้อยสองครั้งประกอบ ให้แก่ ผลลัพธ์ของการ ทดลอง และพฤติกรรมการปฏิริหาราชการหรือสมรรถนะ โดยผลลัพธ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีที่เป็นการประมูลผลการปฏิริหาราชการของข้าราชการทดสอบเรื่องความมั่นคง ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิริหาราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิริหาราชการที่ราชการอยู่ในระหว่าง ของการประมูลให้ประมูลผลลัพธ์ของงานและพฤติกรรมการวุฒิปฏิริหาราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนน ของแต่ละอย่างประกอบร้อยละ ๕๐

ผลลัพธ์ของการประมูลจะจัดเป็นรายผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลา ที่กำหนดหรือความประทับใจ หรือความคุ้มค่าของภาระให้ทรัพยากรเป็นด้าน โดยให้ผู้ประมูลและผู้รับภาระประเมิน กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระที่ได้รับ หลักฐานที่บ่งชี้ความสำคัญของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน จำนวน ๔ – ๗ ตัวชี้วัด หรือตามที่สำนักราชการตั้งสังกัดกำหนด

อนุคติกรรมการให้ประมูลจากสมรรถนะหลักที่ ก.๗. กำหนด ให้แก่ การมุ่งผลลัพธ์ ของบริการที่ต้องการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การที่งานเป็นที่นิยมและสมรรถนะหลักที่ส่วนราชการ ตั้งสังกัดเพิ่มเติม ซึ่งการประมูลน้ำดูก่อสร้างการปฏิริหาราชการหรือสมรรถนะให้เข้มข้นถูกต้องตามความเหมาะสม ของลักษณะงาน สภาพแวดล้อมในที่ประชุม และประมูลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยใช้วิธีการประมูล แบบ ๑๖๐ องศา (เมื่อผู้ประมูลมากกว่าหนึ่งคน ให้แก่ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้รับบริการ) หรือใช้วิธีการประมูลโดยผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประมูล ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประมูลผลการปฏิริหาราชการ มาจัดกุ่มหมายผลคะแนน โดยใช้แบ่งกุ่มคะแนนผลการประมูลเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเยี่ยม ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับนี้ให้ต่อไปกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงประกาศรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลการปฏิริหาราชการอยู่ในระดับดีเยี่ยมและดีมากในที่ประชุมโดยทั่วไป

ข้อ ๖ การประมูลผลการปฏิริหาราชการของหน่วยงาน ต้องมีความตั้งใจและมีหลักฐาน พร้อมทั้ง ให้เห็นถึงประโยชน์จัดทำประกันกุ่มคะแนน มีผลการประมูลอยู่ในระดับดีใน ๕ ระดับ และแต่ละระดับ ให้เลือกเงินเดือนร้อยละเท่าๆ ให้ยกให้หัวหน้าส่วนราชการดูและประเมินปัจจัยที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วไป

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานจัดเก็บสำเนาแบบสรุปผลการประมูลผลการปฏิริหาราชการของข้าราชการ ในสังกัดทุกคน เป็นเอกสารป้ายน้อยสองรอบการประมูล และส่งต้นฉบับให้สำนักงานจังหวัดเพียงราย เพื่อจัดเก็บ ไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๘ ผลการประมูลผลการปฏิริหาราชการของข้าราชการทดสอบเรื่องความมั่นคง จนนำไปใช้ประกอบ การแต่งตั้งพนักงานเลื่อนเงินเดือน การให้ห้องข้าราชการ และการพัฒนาเพิ่มศูนย์ประชุมเชิงวิชาการปฏิริหาราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ด้วยการนี้ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจดำเนินการบริหารที่พิเศษกับบุคคล ไม่เรื่องด่วน เช่น การให้รางวัลประจำปี รวมถึงให้และหักภาษี ตลอดจนหักภาษี

ข้อ ๙ การประมูลผลการปฏิริหาราชการของข้าราชการพลเรือนสามารถสังกัดราชการบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติประจำท้องที่เดียว ไม่ใช้ต่อหน้าการดำเนินการต้องขอเป็น

(๓) จังหวัดเชียงรายประ公示หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเริ่มรับการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรับการประเมินผลให้ส่วนราชการทราบโดยทั่วถัน

(๔) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อทดสอบร่วมกัน เกี่ยวกับการน้อมนำหมายงานและภาระการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานปัจจุบัน ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และหมายเหตุกับภาระงาน

แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดคุณลักษณะของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่จังหวัดเชียงราย และส่วนราชการดังต่อไปนี้

(๕) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับ การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ แล้วกำหนดข้อทดสอบที่ได้ทำให้ผู้รับการประเมิน

(๖) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นรอบ การประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรรวมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ ให้อาหารว่างานที่ดำเนินการพัฒนาเป็นรายบุคคลทั่วไป

(๗) ใน การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผล การประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ ผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่เข้าใจผลการประเมินให้เข้ารับการอธิบาย หนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ถ้าไม่มีขอให้เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินตัวถึงตัวผู้รับทราบ

(๘) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อชาร์จการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ต่อไปนี้ และต้องมากในที่เดียวกันให้ทราบโดยทั่วถัน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ แต่ถ้าหากในที่เดียวกัน ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓(๒) ให้ทราบทันท่วงทันของผู้รับการประเมินช่วงเวลา

(๙) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓(๒) โดยทราบทันท่วงทันของผู้รับการประเมินช่วงเวลา ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของชาร์จการ ผลเรือนสามัญในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ชาร์จการผลเรือนสามัญดังที่จังหวัดเชียงราย กำหนดไม่เสนอกู้ไว้ราชการจังหวัดเชียงราย

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกอกไก่สนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จังหวัดเชียงรายได้แหงตั้งคณะกรรมการตั้งกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของชาร์จการ ผลเรือนสามัญรายตัวจังหวัดเชียงราย เพื่อ่านหน้าที่พิจารณาเสนอต่อคุณธรรมการตรวจสอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของชาร์จการผลเรือนสามัญของส่วนราชการในสังกัด

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดูแลห้องตัวแทนประจำชาร์จการ รายตัวจ้างช่างสามัญการ บุคลากรที่ดูแลห้องตัวแทนประจำชาร์จการ ตัวแทนประจำห้องตัวแทนประจำชาร์จการ รายตัวจ้างช่างสามัญการ และรับซื้อขายของส่วนราชการในราษฎร์ เช่นเดียวกับช่างสามัญการ รายตัวจ้างช่างสามัญการ และรับซื้อขายของส่วนราชการในราษฎร์ เช่นเดียวกับช่างสามัญการ

ข้อ ๑๒ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและภาระเดือนเงินเดือนของชาร์จการค่าวางผลเรือนสามัญ ในส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายเป็นไปได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม อย่างยุติธรรม อย่างยุติธรรม แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สุ่น ๒๕๕๐ ทรงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระบรมราชโภษฯ ให้สั่งงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ต่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๖/๑๖๔๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระบรมราชโภษฯ ให้สั่งงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ จ.๑๖๕/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมอบอำนาจให้ผู้หน้าที่ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย (เพิ่มเติม) ดังนี้

- ๑) มอบอำนาจในการบริหารจัดสานห่วงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ให้ยกเว้นกรณีเป็นกลุ่ม/ฝ่าย คณะ/หรืออ่าเภอ และ/หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จยต้องได้รับ ความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพียงรายที่รับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานนั้น
- ๒) มอบอำนาจในการลงนามใบหนังสือแจ้งผลการประเมินเดือนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด
- ๓) มอบอำนาจในการลงนามในประกาศหรือตราสัญลักษณ์ในการค้านวาระที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ ในการค้านวาระเพื่อเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานประจำที่ไม่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน อย่างชัดเจนที่สุดพร้อมกับ การมีคำสั่งเดือนเงินเดือน ทั้งนี้ให้สานجامประการให้แจ้งหนัดเพียงรายทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/๗ พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประจญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



ที่ ชร ๐๐๓๒.๐๑๐/วว ผกพ

ที่ดิน/อาคารเลขที่	๘๒๐
เขตที่รับ	๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓
วันที่	๑๐.๐๔.๒๕๖๓
เวลา	๒๖
ชื่อผู้รับ	

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ช.ร. ๕๗๑๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒
ซึ่งกำหนดให้มีผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการ
ผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับขั้นเป็น^๑
ที่พ่อใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติ
ในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติแล้ว ปรากฏว่าส่งผลดีต่อการบริหารผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสังกัด ดังนั้นคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงมีมติให้ขยายผลไปยังบุคลากร
สาธารณสุขในสังกัด ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
ราชการ) และต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ (พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว)

เพื่อให้แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
สาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายทุกท่าน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน.....

ผู้อำนวยการจังหวัดเชียงราย

(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

19/๐๔/๖๓

เรียน ๑๒๓๔๕๖๓

เพื่อโปรดทราบ

เก็บไว้ประชุมและพิจารณา

ดำเนินการตามแนวทางที่ได้รับมอบหมาย

๑๙/๐๔/๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๕๓๗๑ ๐๓๒๙
โทรสาร ๐ ๕๓๗๑ ๐๓๔๕

19/04/63
19/04/63
19/04/63



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการผลเรื่องสามัญ ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้มีผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติราชบัตรเปรียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติแล้ว ปรากฏว่าส่งผลดีต่อการบริหารผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัด ดังนั้นคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงมีมติให้ขยายผลไปยังบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ)

เพื่อเป็นการกำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ พร้อมแนวทางการกำกับติดตาม การรายงานผลการดำเนินการ และเพื่อให้การปรับปรุงตนเองของบุคลากรสาธารณสุข ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานราชการ ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของหน่วยงานและห่างราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ดังนี้

๑.๑ การกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้นำข้อมูลแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาประกอบการจัดทำ และกำหนดข้อตกลงผลงาน/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติเป็นคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ได้

๑.๒ ในการจัดทำคำมั่นในการปรับปรุงตนเอง ให้ใช้แบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ สำหรับการกำหนดข้อตกลงผลงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ ตลอดจนการสรุปผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ให้อนุโลมใช้รูปแบบเอกสารเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา มีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำตัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานราชการ ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นี้ไม่ผ่าน การประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของหน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และทางสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจะรายงานต่อ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายต่อไป และเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายได้รับรายงานแล้ว อาจดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ผู้รับการประเมินประسنศ์ จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

๔.๒ สั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นี้เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกรอบหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

๔.๓ สั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นี้ออกจากราชการ กรณีการดำเนินการตามข้อ ๔.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นี้ตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นี้ไม่ผ่าน การประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของหน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย เพื่อสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นี้ออกจากราชการ

จึงประกาศเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงษ์ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้มีผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติราชบัตรเปียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติแล้ว ปรากฏว่าส่งผลดีต่อการบริหารผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ดังนั้นคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงมีมติให้ขยายผลไปยังบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด (พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว)

เพื่อเป็นการกำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ พร้อมแนวทางการกำกับติดตาม การรายงานผลการดำเนินการ และเพื่อให้การปรับปรุงตนเองของบุคลากรสาธารณสุข ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ แจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของหน่วยงานและทางราชการ ให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ดังนี้

๑.๑ การกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้นำข้อมูลแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) มาประกอบการจัดทำ และกำหนดข้อตกลงผลงาน/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติเป็นคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ได้

๑.๒ ในการจัดทำคำมั่นในการปรับปรุงตนเอง ให้ใช้แบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ สำหรับการกำหนดข้อตกลงผลงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ ตลอดจนการสรุปผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ให้ออนุโลณห์รูปแบบเอกสารเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา มีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราว ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของหน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินตั้งกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และทางสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจะรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายต่อไป และเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายได้รับรายงานแล้ว อาจดำเนินการตั้งต่อไปนี้

๔.๑ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้รับการประเมินประจำศศ จะลาออกจากราชการ ก็ให้ส่งให้ออกจากราชการ หรือ

๔.๒ ส่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

๔.๓ ส่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตามข้อ ๔.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของหน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย เพื่อส่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นออกจากราชการ

จึงประกาศเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศศิเทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวแพ็ก คำโภคินทร์	ด.	จ่ากุ้ง	
๒	นายธรรมดิษฐ์ ศรีวัชร์	ธรรมดิษฐ์	ผู้อำนวยการ	
๓	นสส. เต็อกผล บุญเตี้ย	เต็อก	ER	
๔	นางสาวกานต์ นิตยาธารา	กานต์	ห้องฉุกเฉิน	
๕	นายนันทน์ ชัยวัฒน์	นันทน์	พยาบาล	
๖	น.ส. วรรณ ใจดี	ใจดี	พยาบาล	
๗	คุณนก พิรุณ	นก	พยาบาล	
๘	นฤมล พรหมบูรณ์	พร	พยาบาล	
๙	นพพัชรา ภัณฑ์ภักดี	นพพัชรา	พยาบาล	
๑๐	นรินทร์ บุญเรือง	นร.	พยาบาล	
๑๑	น.ส. นันท์ ใจดี คำรุ่ง	นันท์	พยาบาล	
๑๒	นฤมล พิรุณ	นฤมล	พยาบาล	
๑๓	นรินทร์ ใจดี	นรินทร์	พยาบาล	
๑๔	นรัตน์ ใจดี	น.	พยาบาล	
๑๕	นางสาว บังอร	บังอร	โรงพยาบาล	
๑๖	นิตยาธารา ใจดี	นิตยาธารา	ห้องฉุกเฉิน	
๑๗	นรินทร์ ใจดี	นรินทร์	ห้องฉุกเฉิน	
๑๘	นรินทร์ ใจดี	นร.	ห้องฉุกเฉิน	
๑๙	นรินทร์ ใจดี	นร.	ห้องฉุกเฉิน	
๒๐	นรินทร์ ใจดี	นร.	ห้องฉุกเฉิน	
๒๑	นรินทร์ ใจดี	นร.	ห้องฉุกเฉิน	
๒๒	นรินทร์ ใจดี	นร.	X- Ray	
๒๓	นรินทร์ ใจดี	นร.	ห้องฉุกเฉิน	
๒๔	นรินทร์ ใจดี	นร.	ห้องฉุกเฉิน	
๒๕	นรินทร์ ใจดี	นร.	NCD	
๒๖	นรินทร์ ใจดี	นร.	กล่องฟัน	
๒๗	นรินทร์ ใจดี	นร.	CT	
๒๘	นรินทร์ ใจดี	นร.	CT	
๒๙	นรินทร์ ใจดี	นร.	CT	
๓๐	นรินทร์ ใจดี	นร.	CT	

ภาพถ่ายการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี

